
Familienfreundlich in der Wirtschaftsregion Bruchsal

(Rückgabe bis 18. September 2015)

Unternehmen: _____

Adresse: _____

Ansprechpartner_in: _____

Funktion: _____

Tel, Fax, E-Mail: _____

0: Allgemeine Fragen zum Betrieb:

Anzahl der Beschäftigten (bitte ankreuzen):

- unter 50 ab 50 ab 150 ab 300 ab 500 ab 1000

Wie hoch ist die Teilzeitquote? _____%

Branche: _____

1: Welche Arbeitszeitmodelle sind möglich?

- | | | |
|--|---|--|
| <input type="checkbox"/> Flexible Arbeitszeitmodelle | <input type="checkbox"/> generell möglich | <input type="checkbox"/> ausgewählte Arbeitsplätze |
| <input type="checkbox"/> Vertrauensarbeitszeit | <input type="checkbox"/> generell möglich | <input type="checkbox"/> ausgewählte Arbeitsplätze |
| <input type="checkbox"/> Homeoffice / Telearbeit | <input type="checkbox"/> generell möglich | <input type="checkbox"/> ausgewählte Arbeitsplätze |
| <input type="checkbox"/> Arbeitszeitkonto (z.B. Jahresarbeitszeit) | | |
| <input type="checkbox"/> Ausbildung in Teilzeit | | |

2: Freistellung und Beurlaubung

- Außergesetzlicher unbezahlter Sonderurlaub aus wichtigen familiären Gründen
- Begünstigende Urlaubsregelungen für Beschäftigte mit Vorschul- und Schulkindern
- Freistellung für die Pflege von Angehörigen über die gesetzliche Regelung hinaus
- Freistellung bei Krankheit des Kindes über die gesetzliche Regelung hinaus

3: Elternzeit / Pflegezeit

MitarbeiterInnen in der Elternzeit / Pflegezeit erhalten:

- Einladungen zu Veranstaltungen
- Informationen über Veränderungen im Betrieb
- Mitteilungen über offene Stellen

Spezielle Angebote für MitarbeiterInnen in Elternzeit:

- Weiterbildung bzw. frühzeitige Fortbildung zum Wiedereinstieg
- Glückwünsche / Geschenke / Einmalige Zuwendung zur Geburt

4: Kinderbetreuungsangebote

- Betriebliche Kinderbetreuung
- Betreuungsangebote bei Fortbildungen der Mitarbeiter
- Betreuungsangebote in allen Schul- und Kindergartenferien
- Kinder können zum normalen Arbeitstag mit in die Firma gebracht werden. (Bsp. Pädagogische Bildungstage in Schule usw., keine Betreuungsmöglichkeit)
- Eltern-Kind-Büros / Arbeitsplätze

5: Finanzielle Unterstützung / Leistung

- Kinderbetreuungszuschuss: Arbeitgeberleistungen zur Unterbringung und Betreuung von schulpflichtigen und nicht-schulpflichtigen Kindern (steuer- und sozialversicherungsfrei)
- Zuschuss für ambulante Dienste für pflegebedürftige Angehörige
- Finanzierung von Belegplätzen in Kitas / Kindertagespflege.
- Finanzielle Unterstützung für Ferienbetreuung

6: Familienberatung

- Beratung für Familien in der Firma
- Informationsangebot zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
Wenn ja, welches?
 - Mitarbeiterzeitung
 - schwarzes Brett
 - Intranet oder Homepage
 - Hausmitteilung
 - Broschüren
 - Rundmail
 - Merkblätter
 - Ansprechpartner

Sonstiges: _____

- Service für neue Mitarbeiter: Relocation-Service, Hilfe bei der Wohnungssuche, Willkommenspaket (maßgeschneiderte, personenbezogene Angebote unterstützen die Phase des Einlebens)

7: Maßnahmen zur Bindung von MitarbeiterInnen

- Unterstützung von ehrenamtlichem Engagement
 - Bei Rückkehr aus der Elternzeit / Pflegezeit / unbezahltm Sonderurlaub wird ein inhaltlich gleichwertiger Arbeitsplatz im Vergleich zur vorherigen Tätigkeit zur Verfügung gestellt.
 - Sonstige familienfreundliche Angebote zur MitarbeiterInnenbindung: z. B. Familientage
-

8: Maßnahmen zur Gesundheitsförderung:

- Sportangebote
- Entspannungsangebote
- Ernährungsangebote
- Anderes: _____

9: Wie ist Familienfreundlichkeit verankert – gibt es eine verbindliche Grundlage?

- Im Rahmen der gesetzlichen Regelungen zu Elternzeit und Teilzeit
- Tarifvertrag
- Betriebsvereinbarung, z.B. über die Arbeitszeit
- Individuelle Absprache mit dem Vorgesetzten
- Chancengleichheitsplan
- oder Ähnliches: _____

Bemerkungen:
